



**Cav. Pozzolini Lorenzo**

**Invio a ½ pec alle rappresentanze sindacali**

**F.I.L.C.A – CISL FIRENZE**

Indirizzo Pec : [filca.firenze@pec.cisl.it](mailto:filca.firenze@pec.cisl.it)

**F.I.L.L.E.A – CGIL FIRENZE**

Indirizzo Pec : [fillea.firenze@pecgil.it](mailto:fillea.firenze@pecgil.it)

**F.E.N.E.A.L UIL FIRENZE**

IndirizzoPec: [firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it](mailto:firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it)

**Invio a ½ pec alla Consigliera Regionale di parità della Toscana**

Indirizzo pec: [consiglieraeparitatoscana@postacert.toscana.it](mailto:consiglieraeparitatoscana@postacert.toscana.it)

**Oggetto: inoltro relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21.**

In ottemperanza a quanto previsto dall'Art. 47, comma 3 del D.L. 47/2021, si trasmette la relazione sulla situazione del personale maschile e femminile.

Tale relazione è stata redatta (perché aggiudicataria di un lavoro finanziato col PNRR) utilizzando il modello previsto per il Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 46 del D.Lgs. 198 del 2006, pur non essendo tenuta a redigere tale rapporto in quanto occupa un numero di dipendenti inferiore a 50 unità.

Cordiali saluti

Empoli, lì 17.09.2024

---

**Cav. Pozzolini Lorenzo S.r.l.**

*Costruzioni edili stradali*

Via Vicinale della Stella, snc • 50053 Empoli (FI)

Tel 0571 81596 • Fax 0571 944891

Sito web [www.cavpozzolini.it](http://www.cavpozzolini.it) • Email [pozzolini@cavpozzolini.it](mailto:pozzolini@cavpozzolini.it)

Pec [cavpozzolini@certiposta.net](mailto:cavpozzolini@certiposta.net)

Cap. Soc. i.v. €. 300.000,00 • R.E.A. di FI 441600 • P. IVA 04362570485



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04362570485			
<b>Ragione Sociale*</b>	CAV.POZZOLINI LORENZO S.R.L			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	EMPOLI	<b>Cap*</b>	50053
	<b>Indirizzo*</b>	VIA VICINALE DELLA STELLA SNC		
	<b>E-mail</b>	elena@cavpozzolini.it		
	<b>PEC</b>	cavpozzolini@certiposta.net		
	<b>Telefono</b>	057181596		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	18	<b>Di cui femmine*</b>	0
<b>Attività economica esercitata*</b>	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	1	0	13	0	14	0	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	1	0	17	0	18	0	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
				M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	0	0	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria			2° Livello	1	0	0	0	1	0
			Operai	17	0	0	0	5	0
EDILIZIA - Industria			2° Livello	7	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria			1° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria			3° Livello	9	0	0	0	2	0
			TOTALE	18	0	0	0	6	0

di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	64	0	64	0	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div> <p>Specificare: riunione con dipendenti periodiche per valutare produttività e serenità dell'ambiente di lavoro</p> </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div> <p>Specificare:</p> </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 27.099,00	€ 0,00
<b>Operai</b>	€ 403.017,58	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 29.181,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 29.181,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 430.023,02	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 22.942,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 167.769,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 239.311,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	04362570485
Ragione Sociale	CAV.POZZOLINI LORENZO S.R.L

### SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA VICINALE DELLA STELLA SNC
Città	EMPOLI(FI)
CAP	50053
Nazione	ITALIA
E-mail	elena@cavpozzolini.it
PEC	cavpozzolini@certiposta.net
Telefono	057181596

### DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529131657040	Data Invio	17/09/2024 16:21:37
Stato	Inviato		
Inviata da	Cirri Gabriele		
Codice Fiscale	CRRGRL77D18D612A		

---

COMM : 20240529131657040

**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:25  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:25:27 (+0200) il messaggio  
"relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21"  
proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net"  
ed indirizzato a:

- filca.firenze@pec.cisl.it ("posta certificata")
- firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it ("posta certificata")
- fillea.firenze@pecgil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21192.20240917172527.32528.10.1.166@pro.sicurezzapostale.it

**cavpozzolini@certiposta.net**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:25  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** CONSEGNA: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (426 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:25:28 (+0200) il messaggio  
"relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21"  
proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net"  
ed indirizzato a "filca.firenze@pec.cisl.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21192.20240917172527.32528.10.1.166@pro.sicurezzapostale.it



**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:25  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** CONSEGNA: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** postacert.eml (426 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:25:29 (+0200) il messaggio "relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21" proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net" ed indirizzato a "fillea.firenze@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** opec21192.20240917172527.32528.10.1.166@pro.sicurezzapostale.it

---

## **Delivery receipt**

The message "relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21" sent by "cavpozzolini@certiposta.net", on 17/09/2024 at 17:25:29 (+0200) and addressed to "fillea.firenze@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** opec21192.20240917172527.32528.10.1.166@pro.sicurezzapostale.it

**cavpozzolini@certiposta.net**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:25  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** CONSEGNA: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (426 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## **Ricevuta di avvenuta consegna**

---

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:25:28 (+0200) il messaggio  
"relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21"  
proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net"  
ed indirizzato a "firenzepratopistoia@pec.fenealuil.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21192.20240917172527.32528.10.1.166@pro.sicurezzapostale.it

**cavpozzolini@certiposta.net**

---

**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:34  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** CONSEGNA: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (678 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:34:17 (+0200) il messaggio  
"relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21"  
proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net"  
ed indirizzato a "consiglieraparitatoscana@postacert.toscana.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21192.20240917173415.26691.08.1.168@pro.sicurezzapostale.it

**Da:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>  
**Inviato:** martedì 17 settembre 2024 17:34  
**A:** cavpozzolini@certiposta.net  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21  
**Allegati:** daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it

## Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/09/2024 alle ore 17:34:15 (+0200) il messaggio  
"relazione sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'Art. 47 comma 3 e bis del D.L. 77/21"  
proveniente da "cavpozzolini@certiposta.net"  
ed indirizzato a:

- consiglieraparitatoscana@postacert.toscana.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21192.20240917173415.26691.08.1.168@pro.sicurezzapostale.it